



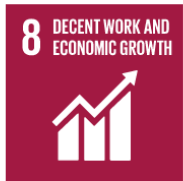
Hållbarhets policy

CONNECTING CAPITAL HOLDING AB

*Långsiktiga värden skapas genom
utveckling av hållbara bolag*

CONNECTING CAPITAL HOLDING

FNs globala utvecklingsmål



Connecting Capital stödjer FNs globala utvecklingsmål och har identifierat följande områden där vi har en god möjlighet att påverka:

- Jämställdhet
- Ansvarsfull konsumtion och produktion
- Sänkning av CO2 utsläpp
- Hållbar tillväxt
- God bolagsstyrning
- ❤ Bevarandet av Östersjön

CC Policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar

Bakgrund

Vi ser inte bara hållbarhet ur ett rent risk och regelverks perspektiv utan drivs av vår övertygelse att vi kan vara med och skapa bolag som verkar för en hållbar framtid för företagande, samhälle och miljö.

Genom att utveckla hållbara bolag skapas långsiktiga värden. Vi anser att fokus på hållbarhet i längden kommer generera bättre avkastning, skapa mer framgångsrika företag samt attrahera kompetent personal.

Syfte och omfattning

Syftet med policyn är en beskrivning av CCs förhållningssätt gällande ägande och investeringar samt hur vi förhåller oss till FNs hållbarhetsmål (frågor gällande miljö, etik, socialt ansvarstagande och governance).

Denna policy är tänkt att användas både vid utvärdering av olika investeringsobjekt samt vid uppföljning av bolagets och portföljbolagens strategi och verksamhet.

Hållbarhet finns på varje styrelses och lednings agenda. Bolagets VD och ledning har ansvar för det operativa hållbarhetsarbetet. En hållbarhetsrapport görs årligen.

Fokusområden för vårt hållbarhetsarbete



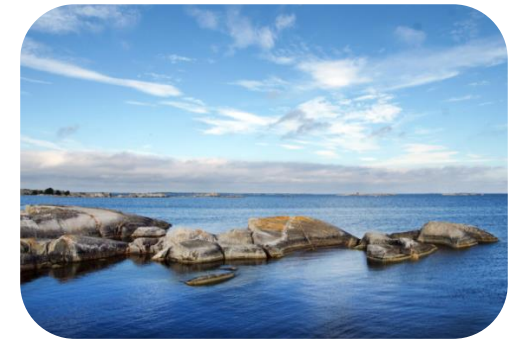
Klimat och miljö



Medarbetare



Bolagsstyrning



Östersjön

CC Policy för hållbarhet och ansvarsfulla investeringar

Vi inser att hållbarhetsaspekter kan påverka vårt företagande på olika sätt beroende på marknad och bransch men vi strävar kontinuerligt efter att portföljbolag och våra övriga engagemang i grunden skall främja:

- En säker arbetsmiljö som främjar hälsa och välmående hos de anställda
- Jämställdhet i alla led inom verksamheten
- Efterlevnad av relevanta lokala lagar för hälsa, säkerhet och miljö
- Kartläggning av verksamhetens miljöpåverkan och en tydlig handlingsplan för att minska denna
- Energi- och resurseffektivitet i alla led
- Faktabaserat och direkt handlande för att minska klimatförändringar och deras påverkan
- Positiva relationer och engagemang för den lokala samhällsutvecklingen
- Hög affärsmässig etik och proaktivt antikorrupsionsarbete

Vad menar vi med dessa målsättningar? (1 / 3)



Medarbetaren

En säker arbetsmiljö som främjar hälsa och välmående hos de anställda

- Vi främjar psykisk och fysisk hälsa i hela vår organisation, vi har mål för säkerhet inom produktion och en arbetsmiljö som främjar välmående
- All vår verksamhet efterlever relevanta lokala lagar för hälsa, säkerhet och miljö

Jämställdhet i alla led inom verksamheten

- Vi eftersträvar jämlikhet i ledningsgrupper, styrgrupper och styrelser samt där det är möjligt inom organisationen

Vad menar vi med dessa målsättningar? (2/3)



Klimat och miljö

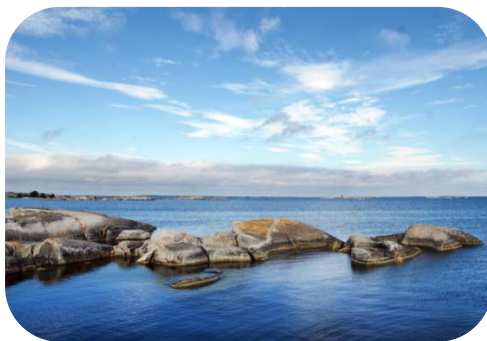
Faktabaserat och direkt handlande för att minska klimatförändringar och deras påverkan

- Det finns en plan för minskat CO2 användande i verksamheten – tex en klimatdeklaration
- Klimatåtgärder är noga faktagranskade och vi ägnar oss inte åt "green washing"
- Omställningen till en klimatneutral ekonomi är en naturlig del av varje affärsområde

Kartläggning av verksamhetens miljöpåverkan och en tydlig handlingsplan för att minska denna samt energi och resurseffektivitet i alla led

- Våra verksamheter har en tydlig kartläggning av energi och miljöpåverkan och det finns en handlingsplan för att minska denna (tex klimatpåverkan, avfallshantering, vattenförbrukning)
- Kreativa affärsidéer som minskar miljöpåverkan eller ökar effektivisering främjas inom verksamheten
- Det finns tydliga handlingsplaner som följs upp på relevant nivå för att minska energikonsumtion samt att öka resurseffektiviseringen

Vad menar vi med dessa målsättningar? (3/3)



Bolagsstyrning och vår hjärtefråga

Hög affärsmässig etik och proaktivt antikorrupsionsarbete

- Varje bolag har en uppförandekod där det fastställs att erkända internationella konventioner, mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter och villkor ska respekteras
- Tydliga krav på socialt ansvarstagande

Positiva relationer och engagemang för den lokala samhällsutvecklingen

- Vi stödjer specifikt engagemang som verkar för en bättre miljö i Östersjön. Tex. Engagemang i BriggenTreKronor.
- Vi stödjer även andra lokala engagemang som bidrar positivt till den lokala samhällsutvecklingen

Hur skapar vi efterlevnad?

Baserat på vår hållbarhetspolicy skapar vi kriterier och förhållningssätt som hjälper oss att efterleva våra ambitioner. Tex:

- En tydlighet i ansvar för hållbarhetsarbetet för VD och ledningsgrupper
- Uppföljningsstruktur och skapande av relevanta nyckeltal
- Kriterier för utvärdering av nya investeringsobjekt (se exempel på investeringskriterier)
- Ägardirektiv med en tydlig viljeyttring för hållbarhetsarbetet

Viktigt för oss är att hållbarhetsarbetet inte blir en administrativ papperstiger!
Handling är viktigare än administration.

Exempel på investeringskriterier

CC investerar inte i följande typ av verksamheter:

- Vapenindustri
- Bolag som är aktiva direkt eller indirekt inom pornografi, människohandel eller brott mot mänskliga rättigheter
- Bolag som bidrar till allvarlig miljöskada tex genom utsläpp av ämnen i vatten eller luft och/eller bidrar till skador på vår närliggande miljö

CC ser positivt på följande typ av investeringar:

- Företag som aktivt bidrar till omställning från fossila bränslen på ett hållbart sätt
- Företag som bidrar till en bättre närmiljö, tex Östersjön
- Företag som redan har en tydlighet och ett ställningstagande inom CCs fokusområden för hållbarhetsarbete, tex genom handlingsplaner för minskad miljöpåverkan, en positiv arbetsmiljö eller en uppförandekod för personalen